



**COMUNE DI MOTTA SANT' ANASTASIA**  
CITTA' METROPOLITANA DI CATANIA

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE**

REGISTRO GENERALE N. 1057 DEL 31-12-2020

REGISTRO DI SETTORE N. 26 DEL 31-12-2021

**OGGETTO: selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale categoria B, posizione economica B1, mediante progressione verticale. Approvazione graduatoria definitiva.**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**PREMESSO**

-che con deliberazione di G.M. n. 9 del 07/02/2020 veniva approvato il regolamento per le progressioni verticali del personale dipendente;

-che con deliberazione della G.M. n. 89 del 05/11/2020 si procedeva all'approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022 ai sensi del D.lgs. 75/2017. Piano triennale del fabbisogno di personale 2020/2022-Piano annuale delle assunzioni anno 2020 ai sensi del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.Lgs. 75/2017, prevedendo nello specifico per l'anno 2020:

- n. 1 progressioni verticale categoria da A a categoria B1, ai sensi dell'art. 22, comma 15, D.lgs. 75 del 2017 nel limite del 20% quelli previsti nella dotazione organica per la medesima area di appartenenza.

-che con deliberazione della G.M. n. 99 del 03/12/2020, si approvava lo schema del bando per l'avvio delle procedure di progressione verticali per il triennio 2018-2020;

**VISTO** il CCNL comparto Enti locali in vigore, nonché i precedenti contratti collettivi nazionali di lavoro per le parti ancora in vigore;

**Preso atto che** l'art. 22 comma 15 del D.Lgs. 75 del 2017

*"15. Per il triennio 2018-2020, le pubbliche amministrazioni, al fine di valorizzare le professionalità interne, possono attivare, nei limiti delle vigenti facoltà assunzionali, procedure selettive per la progressione tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso*

*dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno. Il numero di posti per tali procedure selettive riservate non puo' superare il 20 per cento di quelli previsti nei piani dei fabbisogni come nuove assunzioni consentite per la relativa area o categoria. In ogni caso, l'attivazione di dette procedure selettive riservate determina, in relazione al numero di posti individuati, la corrispondente riduzione della percentuale di riserva di posti destinata al personale interno, utilizzabile da ogni amministrazione ai fini delle progressioni tra le aree di cui all'articolo 52 del decreto legislativo n. 165 del 2001. Tali procedure selettive prevedono prove volte ad accertare la capacita' dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l'attivita' svolta e i risultati conseguiti, nonche' l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive, costituiscono titoli rilevanti ai fini dell'attribuzione dei posti riservati per l'accesso all'area superiore.”;*

**Visto** l'art. 52, comma 1 bis, del D.Lgs. n. 165/2001, secondo cui “*I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi;*

**Visto** l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, a norma del quale “*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;*

**Considerato** che l'art. 1 comma 9 lettera z DPCM 3 /11/2020 dispone testualmente “*z) è sospeso lo svolgimento delle prove preselettive e scritte delle procedure concorsuali pubbliche e private e di quelle di abilitazione all'esercizio delle professioni, a esclusione dei casi in cui la valutazione dei candidati sia effettuata esclusivamente su basi curricolari ovvero in modalità telematica, nonché ad*

*Comune di Motta Sant'Anastasia - 95040 - Piazza Umberto, 22 - Tel 095/554211 Fax 095/307276  
P.I.00575910872*

E-mail \_\_\_\_\_ Orario di ricevimento \_\_\_\_\_

*esclusione dei concorsi per il personale del servizio sanitario nazionale, ivi compresi, ove richiesti, gli esami di Stato e di abilitazione all'esercizio della professione di medico chirurgo e di quelli per il personale della protezione civile, ferma restando l'osservanza delle disposizioni di cui alla direttiva del Ministro per la pubblica amministrazione n. 1 del 25 febbraio 2020 e degli ulteriori aggiornamenti. Resta ferma la possibilità per le commissioni di procedere alla correzione delle prove scritte con collegamento da remoto;"*

**Visti** i vigenti contratti nazionali di lavoro regioni- enti Locali e che la disciplina introdotta dalle norme dell'allegato regolamento sia rispettosa di tali norme, oltre che delle norme di legge disciplinanti la materia;

**Atteso** che il C.C. con deliberazione num. 30 del 02/12/2020 ha approvato il bilancio di previsione anni 2020/2022;

**Vista** la deliberazione G.M. num. 98 del 03.12.2020 con la quale l'organo esecutivo detta atto di indirizzo per l'avvio della selezione de quo;

**Vista** la determina sindacale num. 34 del 22/12/2020 di nomina della Commissione esaminatrice;

**Preso atto** del verbale della Commissione esaminatrice del 29/12/2020, Prot. num, 17937 del 30/12/2020;

**Riscontrata** la regolarità del procedimento di selezione e dei singoli atti della procedura e della Commissione giudicatrice, che risultano conformi alla disciplina per le assunzioni e del bando di selezione sopra richiamati;

**Ritenuto**, pertanto, di approvare i verbali della selezione in parola e contestualmente dichiarare vincitore della stessa selezione il sig. Distefano Biagio, nato a Motta Sant'Anastasia il 27/08/1961;

**Ritenuto**, inoltre, di riconoscere con decorrenza 01/01/2021 gli effetti economici connessi alla progressione verticale all'avente diritto;

**Acquisiti** i pareri di regolarità tecnica e contabile da parte dei responsabili ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000;

**Visto** lo Statuto comunale ed il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Viste** le LL RR 44/91, 48/ 91

**Visto** l' O. A. EE . LL nella Regione Siciliana ;

**RITENUTA** la propria competenza e valutata la regolarità della procedura;

**VISTO** l'O.R.EE.LL.;

**VISTO** il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il vigente Statuto Comunale;

#### DETERMINA

1. La premessa fa parte integrante e sostanziale del presente atto.

*Comune di Motta Sant'Anastasia - 95040 - Piazza Umberto, 22 - Tel 0957554211 Fax 095/307276  
P.I.00575910872*

E-mail \_\_\_\_\_ Orario di ricevimento \_\_\_\_\_

2. di approvare il verbale della Commissione del 29/12/2020- Prot. num. 17937 del 30/12/2020- di conclusione delle operazioni della **selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale categoria B, posizione economica B1, mediante progressione verticale;**

3. Di approvare la seguente graduatoria:

<b>n. ordine</b>	<b>Cognome e Nome</b>	<b>Valutazione titoli</b>	<b>Esito prova orale</b>	<b>Punteggio totale</b>
1	Distefano Biagio, nato il 27/08/1961	70,4/100	30/30	100,40/130

4. di riconoscere con decorrenza 01/01/2021 gli effetti economici connessi alla progressione verticale all'avente diritto;

5. **di inquadrare** il Sig. Distefano Biagio, nato a Motta Sant'Anastasia il 27/08/1961, nella categoria B/trattamento tabellare B1 e nel profilo professionale di esecutore con assegnazione presso l'Area IV;

6.**di corrispondere** al Sig. Distefano Biagio, nato a Motta Sant'Anastasia il 27/08/1961, l trattamento economico previsto per la categoria B/B1 secondo le previsioni di cui ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'area dipendenti del comparto Regioni ed Autonomie locali;

7. **di trasmettere** la presente determinazione al soggetto interessato, all'ufficio Ragioneria per l'occorrente impegno di spesa;

8. Dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al d.Lgs. n. 33/2013, e per l'effetto disporre la pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione di appartenenza.

7. trasmettere la presente determinazioni alle OO.SS., al Sindaco, all'ufficio personale.

Dalla Residenza Municipale, 31/12/2020



Il Segretario Generale  
Responsabile Area I

(Dott. ssa Marta Emilia Dierna)

VISTA la regolarità contabile e la copertura finanziaria della presente determina di impegno con la seguente imputazione nel Bilancio Pluriennale 2019/2021 - Competenza 20\_\_\_\_\_:

Miss. \_\_\_\_\_ Progr. \_\_\_\_\_ Tit. \_\_\_\_\_ Liv. \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ Imp. n. \_\_\_\_\_

Miss. \_\_\_\_\_ Progr. \_\_\_\_\_ Tit. \_\_\_\_\_ Liv. \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ Imp. n. \_\_\_\_\_

Miss. \_\_\_\_\_ Progr. \_\_\_\_\_ Tit. \_\_\_\_\_ Liv. \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ Imp. n. \_\_\_\_\_

Miss. \_\_\_\_\_ Progr. \_\_\_\_\_ Tit. \_\_\_\_\_ Liv. \_\_\_\_\_ Cap. \_\_\_\_\_ € \_\_\_\_\_ Imp. n. \_\_\_\_\_

Motta Sant'Anastasia, li 21/11/2020



Il Responsabile Area Economico/Finanziaria  
(Dott. Francesco Marcello D'Amico)

La retroscritta determina è stata annotata in data odierna al N° 1057 del 31/12/20 del registro delle determine dei capi settore e viene contestualmente trasmessa ai componenti Uffici, Tecnico, Ragioneria e Contratti per l'esecuzione di rispettiva competenza.

Motta Sant'Anastasia, li 31-12-2020

Il Responsabile dell'Ufficio di Segreteria

Il presente atto è stato pubblicato all'Albo Pretorio al N° \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_

Motta Sant'Anastasia, li \_\_\_\_\_

Il Messo Comunale

\_\_\_\_\_

Si dichiara che avverso il presente atto, nel periodo dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_, di pubblicazione, non sono pervenuti reclami e/o opposizioni.

Motta Sant'Anastasia, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Protocollo

\_\_\_\_\_

E' copia conforme all'originale

Motta Sant'Anastasia, li \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale

\_\_\_\_\_

